

SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKASI

Şirketimiz, "Önce İnsan" anlayışıyla hareket ederek tüm faaliyetlerinde insan haklarına saygıyı, adil çalışma koşullarını, çalışan sağlığı ve güvenliğini ve etik iş uygulamalarını temel ilke olarak benimsemektedir. Çalışanlarımızın, tedarikçilerimizin ve diğer paydaşlarımızın haklarını koruyarak sürdürülebilir ve sorumlu bir iş ortamı oluşturmayı taahhüt ederiz. Bu doğrultuda;

Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi

- Çocuk işçiliğinin her türüne karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimseriz.
- Yasal çalışma yaşının altında çalışan istihdam etmeyiz.
- Genç çalışanların istihdam edilmesi durumunda ilgili yasal düzenlemelere uygun hareket eder ve sağlık, güvenlik ve eğitim haklarını koruruz.

Zorla Çalıştırmanın Önlenmesi

- Zorla çalıştırma, borç karşılığı çalıştırma, insan ticareti ve gönülsüz çalıştırmanın hiçbir biçimine izin vermeyiz.
- Çalışanların iş ilişkisini yasal bildirim sürelerine uygun olarak özgür iradeleriyle sonlandırma hakkına saygı duyarız.

İş Sağlığı ve Güvenliği

- Risk değerlendirmesine dayalı önleyici bir yaklaşım benimseriz.
- Güvenli ve sağlıklı çalışma ortamları oluşturarak iş kazaları ve meslek hastalıklarını önlemeyi hedefleriz.

Eşitlik ve Ayrımcılığın Önlenmesi

- İşe alım, eğitim, ücretlendirme, terfi ve işten ayrılma süreçlerinde fırsat eşitliği ilkesini uyguluyoruz.
- Irk, renk, cinsiyet, yaş, din, milliyet, engellilik durumu, medeni durum veya diğer kişisel özelliklere dayalı ayrımcılığa izin vermeyiz.
- Eşit işe eşit ücret prensibini destekleriz.

Saygılı Çalışma Ortamı

- Çalışanların kişilik haklarına ve insan onuruna saygı gösteririz.
- Fiziksel, psikolojik, sözlü taciz, mobbing, baskı ve kötü muamelenin her türüne karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimseriz.

Şikayet Mekanizması ve Misillemenin Önlenmesi

- Çalışanlarımızın öneri, talep ve şikayetlerini güvenli ve gizli kanallar aracılığıyla iletebilmelerini sağlarız.
- İyi niyetle bildirimde bulunan çalışanlara karşı herhangi bir misilleme yapılmasına izin vermeyiz.

Disiplin Uygulamaları

- Disiplin süreçlerini insan onuruna saygılı, adil, şeffaf ve yürürlükteki yasal düzenlemelere uygun şekilde yürütürüz.

Çalışma Saatleri ve Ücretlendirme

- Çalışma saatleri, fazla mesai uygulamaları ve ücretlendirme süreçlerinde yürürlükteki yasal mevzuata ve toplu iş sözleşmelerine uygun hareket ederiz.
- Fazla mesai uygulamalarını gönüllülük esasına göre gerçekleştirir ve tüm yasal hakların eksiksiz ödenmesini sağlarız.

Özel Statüdeki Çalışanlar

- Engelli, hamile ve diğer özel statüdeki çalışanların haklarını korur, çalışma koşullarını yasal gerekliliklere uygun şekilde düzenleriz.

Sendikal Haklar ve Örgütlenme Özgürlüğü

- Çalışanlarımızın sendika kurma, sendikaya üye olma, temsil edilme ve toplu pazarlık haklarına saygı gösteririz.

Tedarikçi Sosyal Uygunluğu

- Tedarikçilerimizin ve iş ortaklarımızın da sosyal uygunluk ilkelerine uygun faaliyet göstermelerini bekleriz.

Yasal ve Uluslararası Standartlara Uyum

- Faaliyetlerimizi yürürlükteki ulusal mevzuata, ILO Sözleşmelerine, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ne, SA8000 prensiplerine ve ilgili müşteri gerekliliklerine uygun olarak yürütürüz.

Sosyal uygunluk performansımızı düzenli olarak gözden geçirir ve sürekli iyileştirme anlayışıyla geliştiririz.

Bu politika, tüm çalışanlarımız, yöneticilerimiz, tedarikçilerimiz, yüklenicilerimiz ve iş ortaklarımız için bağlayıcı olup, insan haklarına saygılı, güvenli, adil ve etik bir çalışma ortamı oluşturma taahhüdümüzün temelini oluşturmaktadır.