

ÜCRETLENDİRME POLİTİKASI

Şirketimizde ücretlendirme politikası; adil, şeffaf ve sürdürülebilir bir yapıyı esas alır. Ücretler, çalışanların görev tanımı, sorumluluk düzeyi, eğitim seviyesi, deneyimi, yetkinlikleri ve performans katkıları dikkate alınarak objektif kriterlere göre belirlenir. “Eşit işe eşit ücret” ilkesi temel alınarak, aynı veya benzer pozisyondaki çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmaksızın adil ücretlendirme sağlanır.

Ücret yapısı; piyasa koşulları, sektör ortalamaları ve şirketin ekonomik hedefleri doğrultusunda düzenli olarak gözden geçirilir. Performansa dayalı değerlendirme sistemleri ile çalışan katkısı objektif şekilde ölçülür ve ücret artışları bu değerlendirmeler doğrultusunda gerçekleştirilir. Şirket, ücretlendirme süreçlerinde gizlilik, etik ilkelere uyum ve yasal mevzuata tam uygunluğu garanti altına alır. Ayrıca çalışan motivasyonunu ve bağlılığını artıracak yan haklar ve teşvik sistemlerinin geliştirilmesine önem verir.

Şirket, ücret politikalarının belirlenmesi ve uygulanmasında adalet ilkesini korur, düzenli olarak araştırmalar yaparak olası ücret farklılıklarını analiz eder ve gerekli iyileştirmeleri gerçekleştirir. Tüm çalışanların eşit fırsatlara sahip olması, ücretlendirme süreçlerinde şeffaflığın sağlanması ve ayrımcılığın önlenmesi şirketimizin temel sorumlulukları arasında yer alır.

Ücretlerin ve zam oranlarının belirlenmesinde dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri hiçbir özellik kriter olarak kabul edilmez.

Bu politika, şirketimizin tüm çalışanlarına adil, eşitlikçi ve şeffaf bir ücretlendirme süreci sağlamak ve sürdürülebilir insan kaynakları yönetimini desteklemek için yol gösterici çerçeveyi oluşturur.